

令和4年度

**女性の県外流出
に関する調査
報告書**

令和5年3月

青森県男女共同参画センター
(指定管理者：未来へつなぐネットあおもりグループ)

はじめに

本県においては、進学や就職等を契機とした女性の県外流出に歯止めがかかっていない状況にあり、人口減少や少子高齢化・労働力不足などが一層進行すると予測されています。

こうした中、女性にとって魅力的な地域を作っていかなければ、持続可能な地域社会は望めないことから、女性の県外流出の理由を把握するとともに、今後、「選ばれる青森県」となるヒントを得るため、青森県にUターン・Iターンした20代から40代の女性を対象に、アンケート調査を実施しました。

なお、ご回答いただいた中で「その他」を選択された方の記述内容については、大変貴重なご意見が多いことから、極力原文のまま掲載することと致しました。

本報告書が、女性の県外流出における実態の把握と状況の改善に向けた取組の一助となれば幸いです。

令和5年3月

青森県男女共同参画センター

(指定管理者 未来へつなぐネットあおもりグループ)

館 長 長 崎 茂 樹

【 目 次 】

1	調査概要	1
(1)	調査の目的	1
(2)	調査の対象	1
(3)	調査の内容	1
(4)	調査の実施方法	1
2	調査結果	2
	回答者属性	2
(1)	Uターン・Iターン状況とその理由	3
①	Uターン・Iターン別	3
②	どこの都道府県からの転入か	3
③	Uターン・Iターンの時期	3
④	Uターンの理由	4
⑤	Iターンの理由	7
(2)	県外へ転出した理由	8
①	県外へ転出した理由	8
②	「進学のため」県外へ転出した理由	9
③	「就職のため」県外へ転出した理由	11
(3)	なぜ県外に出る女性が多いと思うか	13
①	県外に出る女性が多いと思う理由	13
(4)	青森で暮らす魅力は何か	17
(5)	青森で暮らす課題は何か	19
(6)	現在の満足度とその理由	23
①	現在の満足度	23
②	満足度の理由	23
(7)	Uターン・Iターンしての感想	31
(8)	今後の展望	40
3	調査結果のまとめと考察	53
4	参考資料	
	調査画面（質問票）	